

UNA PANORAMICA SOBRE DIVERSIDAD Y GESTION DE LA DIVERSIDAD EN NUESTRO PAÍS

Karoline Fernández de la Hoz
Directora del Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia

CRUZ ROJA. JORNADAS MIGRACIÓN Y EMPLEO

MADRID, 3 Y 4 NOVIEMBRE 2015



SECRETARÍA GENERAL
DE INMIGRACIÓN Y
EMIGRACIÓN



La diversidad y el pluralismo están en la base de las sociedades cohesionadas que respetan los derechos humanos y tienen un desarrollo democrático.

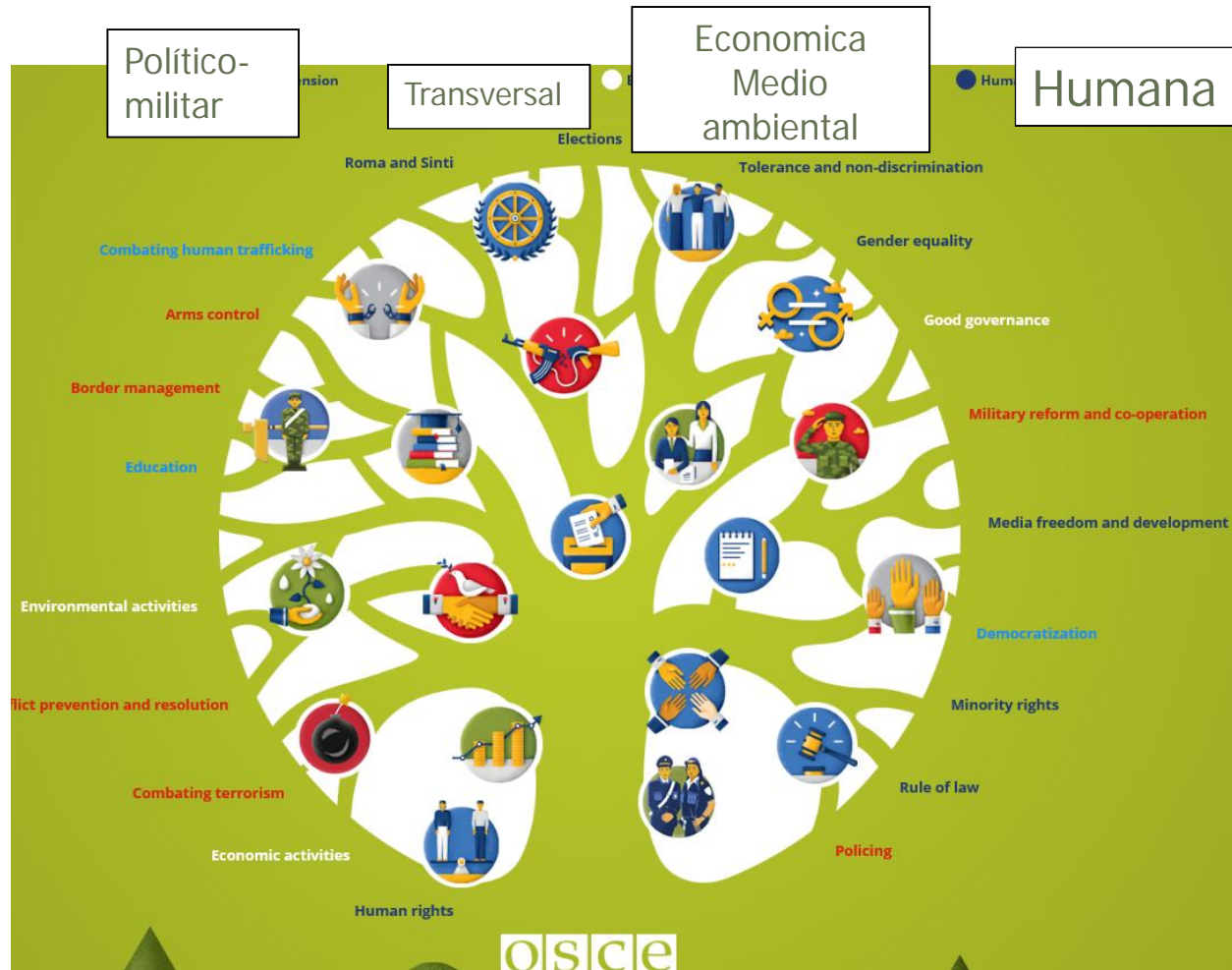
La Organización para la Seguridad y Cooperación en Europa: OSCE

- Prevenir conflictos en Europa y su entorno.
- Acta de Helsinki, 1975.
- 57 estados de: Europa, América y Asia central.
- Fomentar y fortalecer los procesos de democratización, el manejo de crisis y el respeto de los derechos humanos.



Reproduction: 001 146 1890 00-11
Foto: A. P. 1/101

La OSCE: dimensiones



El Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia (OBERAXE)

Secretaría General de Inmigración y Emigración (Ministerio de Empleo y Seguridad Social) R.D. 343/2012, de 10 de febrero

Recopilación y análisis de la información sobre racismo y xenofobia para el conocimiento de la situación y de sus perspectivas de evolución

Promoción del principio de igualdad de trato y no discriminación y lucha contra el racismo y la xenofobia

Colaboración y coordinación con los distintos agentes públicos y privados nacionales e internacionales vinculados con la prevención y lucha contra el racismo y la xenofobia

La Estrategia Integral contra el racismo, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia

- Aprobado por el Consejo de Ministros en noviembre de 2014
- Principios: igualdad, ciudadanía, inclusión, interculturalidad, tolerancia.
- Análisis, sistemas de información y acción jurídico penal.
- Impulso de la coordinación y cooperación institucional y con la sociedad civil.
- Prevención y protección integral a las víctimas de racismo, discriminación racial, xenofobia y otras formas conexas de intolerancia.

الإستراتيجية المتكاملة لمكافحة العنصرية و الميز العنصري و كراهية الأجانب و حالات أخرى مرتبطة بعدم التسامح
Estrategia integral contra el racisme, la discriminació racial, la xenofòbia i altres formes connexes d'intolerància Estrategia integrala Arrazismoaren, arraza diskriminazioaren, xenofobiaren eta bestelako intolerantzia-moten aurka Estrategia integral contra o racismo, a discriminación racial, a xenofobia e outras formas conexas de intolerancia Čhand integrinó mamui o rasizmo, i diskriminatsia ratsutno, i xenofobia thaj averčhande khetane kotar bitoleramtsia Comprehensive Strategy against Racism, Racial Discrimination and Related Intolerance Strategie globală împotriva rasismului, discriminării rasiale, xenofobiei și împotriva altor forme conexe de intoleranță Umfassende Strategie gegen Rassismus, Rassendiskriminierung, Fremdenfeindlichkeit und damit zusammenhängender Intoleranz Интегрална стратегия срещу расизма, расовата дискриминация, ксенофобията и други, свързани с тях, форми на нетолерантност Strategia integrale contro il razzismo, la discriminazione razziale, la xenofobia e altre forme connesse di intolleranza 反对种族歧视，反对仇外心理和其它一些有关不能容忍的行为的综合策略 Estrategia integral contra o Racismo, a discriminação racial, a xenofobia e outras formas conexas de intolerância Strategie integrale contre le racisme, la discrimination raciale, la xénophobie et d'autres formes connexes d'intolérance

Estrategia integral

contra el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia



NIPO: 790-11-185-9

¿ Por qué una Estrategia Integral?

Diversidad social: población inmigrante
1,37% en 1996 a 10,7% en 2014
minorías étnicas y población vulnerable

Respuesta al llamamiento
de los Organismos Internacionales

Articular las acciones que
se están desarrollando

La Estrategia Integral: ámbitos específicos

- 4** Análisis, sistemas de información y acción jurídico penal sobre racismo, discriminación racial, xenofobia y otras formas conexas de intolerancia [58]
- 5** Impulso de la coordinación y cooperación institucional y con la sociedad civil [72]
- 6** Prevención y protección integral a las víctimas de racismo, discriminación racial, xenofobia y otras formas conexas de intolerancia [83]
- 7** Ámbitos específicos [94]
 - 7.1** Educación [95]
 - 7.2** Empleo [105]
 - 7.3** Sanidad [112]
 - 7.4** Vivienda [117]
 - 7.5** Medios de comunicación [122]
 - 7.6** Internet [129]
 - 7.7** Deporte [138]
 - 7.8** Sensibilización [143]
- 8** Evaluación y seguimiento [151]

Lucha contra la discriminación racial en el ámbito laboral: objetivo de los Organismos Internacionales

- **NNUU:** Programa de Acción de la Conferencia Mundial contra el Racismo, la Discriminación Racial, la Xenofobia y otras formas conexas de Intolerancia, Durban
- **NNUU:** Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial (CERD)
- **UE:** La Directiva 2000/43, sobre igualdad por origen racial o étnico
- **UE:** La Directiva 2000/78, sobre igualdad por origen racial o étnico en el empleo
- Consejo de Europa: Comisión Europea contra el Racismo y la Intolerancia (**ECRI**)

El derecho interno español tutela el principio de igualdad de trato entre nacionales y extranjeros

Ley orgánica 4/2000 de 11 de enero sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social

II Plan Estratégico de Ciudadanía e Integración (PECI) 2011-2014

Plan de acción para el desarrollo de la población gitana (2010-2012). Estrategia Nacional para la Inclusión Social de la Población Gitana en España 2012-2020.- Plan Operativo 2014-2016

Código Penal, art 314 sanciona la discriminación en el empleo y combate el trato desigual en razón de ideología, religión, creencias, raza....

Evolución del racismo, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia en España. Informe-Encuesta 2014

<http://explotacion.mtin.gob.es/oberaxe>

- Actitud de los españoles ante la inmigración (encuesta CIS).
- Mayor aceptación de la convivencia entre nacionales y personas inmigrantes.
- Se relaciona percepción más baja del número de inmigrantes.



Evolución del racismo,
la xenofobia y otras
formas conexas
de intolerancia
en España

[Informe Encuesta 2014]

M^a Ángeles Cea D'Ancona
Miguel S. Valles Martínez



Preferencia en el acceso a un puesto de trabajo

Evolución del racismo, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia en España. Informe-Encuesta 2014

Gráfico 2.5.

Preferencia de los españoles frente a los inmigrantes en el acceso a puestos de trabajo
Encuestas OBERAXE-CIS de 2008 a 2014 (%)

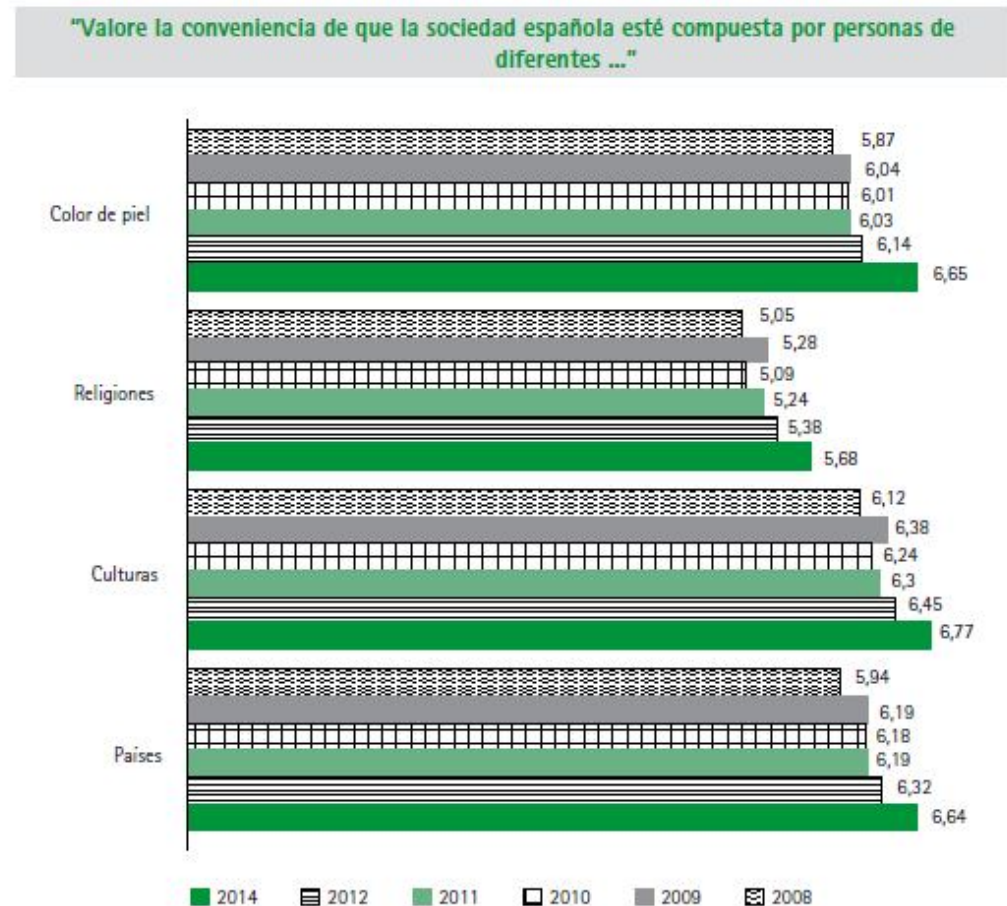
"A la hora de contratar a una persona, se prefiere contratar a un español antes que a un inmigrante"



Aprobación de la diversidad

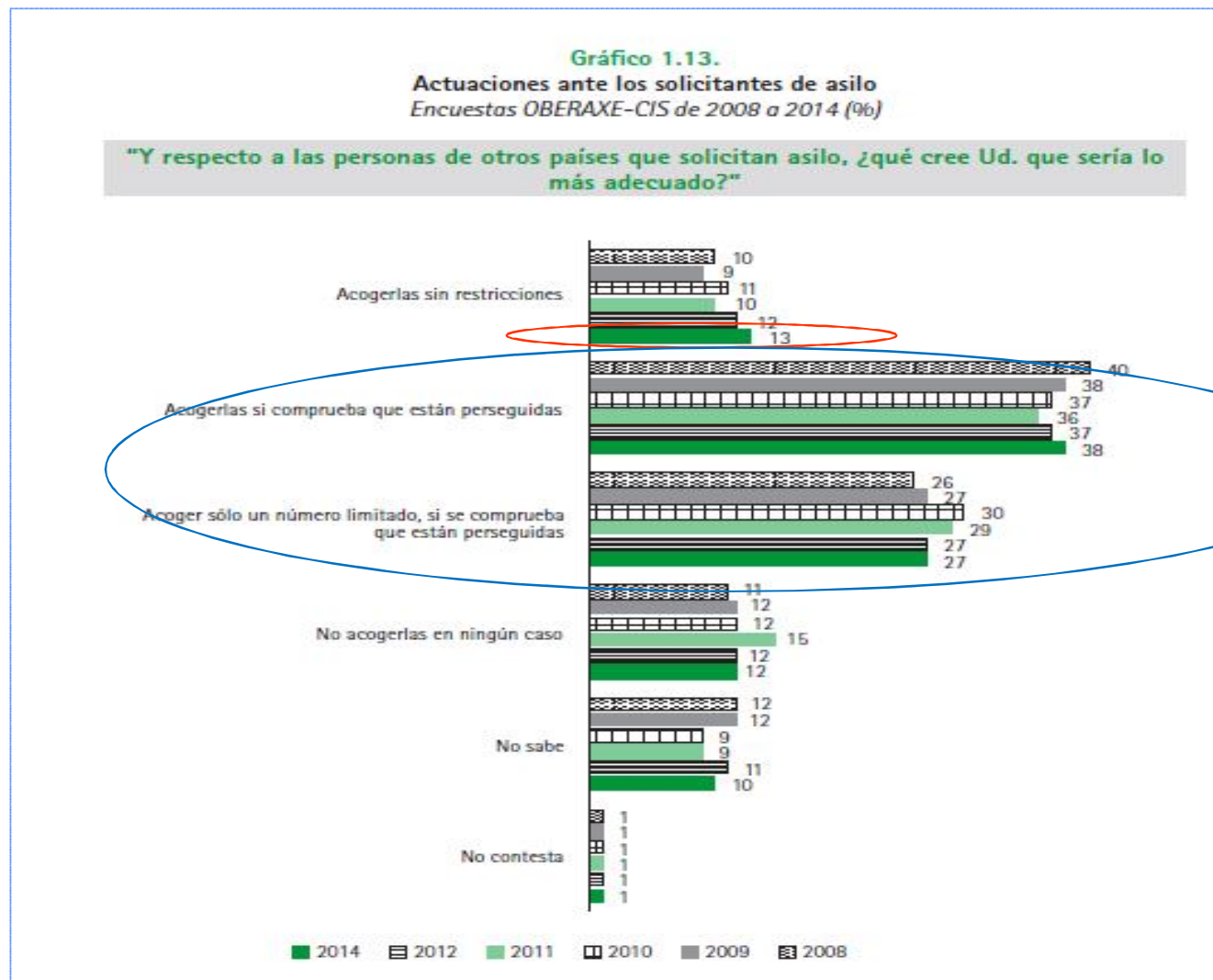
Evolución del racismo, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia en España. Informe-Encuesta 2014

Gráfico 2.7.
Aprobación de la diversidad
Encuestas OBERAXE-CIS de 2008 a 2014 (media aritmética)



Actuaciones ante los solicitantes de asilo

Evolución del racismo, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia en España. Informe-Encuesta 2014



La Estrategia Integral: objetivos de empleo

Objetivo 1

No podrán establecerse limitaciones segregaciones o exclusiones por razón de las causas previstas para el acceso al empleo por cuenta ajena, incluidos los criterios de selección, en la formación para el empleo, en la promoción profesional, en la retribución, en la jornada y demás condiciones de trabajo, así como en la suspensión, el despido u otras causas de extinción del contrato de trabajo. Tampoco podrán establecerse limitaciones, segregaciones o exclusiones por razón de las causas previstas para el acceso al empleo por cuenta propia.

Objetivo 2

Promover el acceso y la permanencia en el mercado laboral en igualdad de condiciones a las minorías por origen racial o étnico.

Objetivo 3

Promover mecanismos de vigilancia y denuncia de actitudes y manifestaciones racistas y xenófobas en el ámbito del empleo.

La Estrategia Integral: algunos resultados

- Programa de fomento de integración socio-laboral y trabajo en red (FISR)
- Financiados por la SGIE, programas de sensibilización dirigidos a empleadores para:
 - Reducir prejuicios que dificulten la contratación.
 - Promover la gestión de la diversidad en las empresas.
- Reducir el racismo y la xenofobia.
- Estudios sobre la situación de la población inmigrante.
- Actuaciones inspectoras
- Estrategia Española de responsabilidad Social de las Empresas 2014-2020.

الإستراتيجية المتكاملة لمكافحة العنصرية و الميز العنصري و كراهية الأجانب و حالات أخرى مرتبطة بعدم التسامح
Estrategia integral contra el racisme, la discriminació racial, la xenofòbia i altres formes connexes d'intolerància Estrategia integrala Arrazismoaren, arraza diskriminazioaren, xenofobiaren eta bestelako intolerantzia-moten aurka Estrategia integral contra o racismo, a discriminación racial, a xenofobia e outras formas conexas de intolerancia Čhand integrinó mamui o rasizmo, i diskriminatsia ratsutno, i xenofobia thaj averčhande khetane kotar bitoleramtsia Comprehensive Strategy against Racism, Racial Discrimination and Related Intolerance Strategie globală împotriva rasismului, discriminării rasiale, xenofobiei și împotriva altor forme conexe de intoleranță Umfassende Strategie gegen Rassismus, Rassendiskriminierung, Fremdenfeindlichkeit und damit zusammenhängender Intoleranz Интегрална стратегия срещу расизма, расовата дискриминация, ксенофобията и други, свързани с тях, форми на нетолерантност Strategia integrale contro il razzismo, la discriminazione razziale, la xenofobia e altre forme connesse di intolleranza 反对种族歧视，反对仇外心理和其它一些有关不能容忍的行为的综合策略 Estrategia integral contra o Racismo, a discriminação racial, a xenofobia e outras formas conexas de intolerância Strategie integrale contre le racisme, la discrimination raciale, la xénophobie et d'autres formes connexes d'intolérance

INFORME DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO →

Estrategia integral

contra el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y otras formas conexas de intolerancia

[Periodo 2011-2014]



ÍNDICE

Gestión de la diversidad en entornos profesionales: GESDI

- **Objetivo:** mejorar la igualdad de trato y la gestión de la diversidad en el mundo laboral, reforzando la imagen positiva de la integración de los inmigrantes y minorías étnicas.
- Trabajar de forma directa con entornos profesionales.
- Identificar casos de éxito y buenas prácticas.
- Generar herramientas.
- Comunicar y difundir la experiencia.



Gestión de la diversidad cultural en pequeñas y medianas empresas: GEDDIMEP

- Igualdad de trato y no discriminación.
- Cultura corporativa.
- Clima laboral.
- Formación en gestión de la diversidad cultural.
- Comunicación interna y externa.
- Procesos de selección.
- Organización de equipos diversos culturalmente....



[PROYECTO GEDDIMEP] Iniciativa Progress. DG Justicia. Comisión Europea





SECRETARÍA GENERAL
DE INMIGRACIÓN Y
EMIGRACIÓN



Muchas gracias!

<http://explotacion.mtin.gob.es/oberaxe>