

Ante un contexto distinto, ¿Una orientación distinta?

Migración y Empleo

Jornadas Cruz Roja, octubre 2012

Orientador: Una ocupación joven ante una nueva etapa

- Décadas 80-90: Contratación masiva como respuesta al desempleo. Profesión sin definir.
- Esfuerzos por “construir una profesión”
- Profesión reconocida, pero...

Profundos cambios sociales y laborales

Nueva época, nueva profesión

- Cambios respecto a las vidas profesionales: la necesidad de Carreras Profesionales-personales:
 - Antiguamente: Etapas/ Estabilidad/ Conocimientos certificados/Oferta de baja cualificación
 - Actualmente: Etapas difuminadas/ Entradas y salidas constantes/ Cambios laborales/Formación a lo largo de la vida/ Importancia competencias/Cualificación

Cambios respecto al trabajador demandado

- Antiguamente: Trabajador-máquina
- Actualmente: Calidad competencial= Competitividad/ Funciones y tareas variadas/Titulación vs competencias/Nuevas funciones laborales ~~Puestos de trabajo~~

Cambios respecto a la competencia social del trabajador

- Antiguamente: individuo en competencia con los demás
- Actualmente: Se valora competencia social/Riqueza competencial aprendida en???

Cambios respecto a la percepción y relación con el orientado

- Antiguamente: Dependencia/ unidireccional y directiva
- Actualmente: Ciudadano frente a ciudadano /Constructor de su vida/Entre iguales/El vínculo y el capital social/ No etapas, carreras/ creciente empoderamiento

La nueva tarea de orientar

Reinventarnos o desaparecer

- El orientador ayuda a las personas a descubrir y a planificar
- Desaparece la separación drástica entre orientadores escolares y laborales y otros
- El orientador trabaja con un igual
- Apoya al ciudadano durante el desarrollo de su carrera profesional-personal-formativa
- Facilita la adquisición y el desarrollo de las competencias

- Trabaja la reparación y la adquisición del vínculo
- El orientador también ha de trabajar con grupos fomentando las interacciones positivas entre ellos

Las competencias del nuevo orientador

- Posee competencias de relación de ayuda
- Es capaz de establecer vínculos sanos
- Es competente a la hora de ayudar al orientado a descubrir el campo de realización de sus deseos y posibilidades
- Es competente en el desarrollo de itinerarios personales, integrados por la formación, por el desarrollo personal y por la vida laboral.

- Es competente en la búsqueda de información
- Es capaz de trabajar con grupos, fomentando las interacciones positivas y los vínculos sanos.
- Es capaz de diagnosticar la situación de la persona, sostener y apoyar.
- Es capaz de facilitar la adquisición y el desarrollo de las competencias claves.

Orientación socio-laboral

“Nuestra tarea como orientadores es ayudar a las personas a conocerse (autoconocimiento), a conocer el entorno y a pelear por sus deseos”

Retos de la nueva época y respuestas

- Nueva Cultura en el sector:
 - Excelencia contra la exclusión: Diseños y expectativas, recursos y agentes
 - Cultura cooperativa con ciudadanos, no con “usuarios”
 - En red con socios leales y confiados
 - Dando tiempo, perseverancia e ilusión