

GRUPO RSC EN ACCIÓN

Grupo de promoción de la Responsabilidad Social Corporativa y la Diversidad en la Comunidad Valenciana

+ ENTIDADES Y EMPRESAS QUE LO FORMAN

COORDINADORAS Y LÍDERES

- ACCEM
- Consum Cooperativa
- Cruz Roja
- Dispromerch
- EVAP
- FEVECTA
- Fundación Alanna
- Fundación Ceimigra
- Fundación Cepaim
- Fundación Nova Feina
- Fundación ÉTNOR
- Nittúa
- Santiago Consultores

PARTICIPANTES

- CIERVAL
- Cámara de Valencia
- Món Orxata
- SEUR
- Grupo ASCES
- Martínez Loriente



+ ORIGEN



Nació en el año 2010 a iniciativa de **Cruz Roja en la Comunidad Valenciana**, con la idea de trabajar en red para trasladar, a la realidad empresarial valenciana, las ventajas (tanto para la empresa como para la sociedad) de la **Responsabilidad Social Empresarial o Corporativa**, así como la **Diversidad**.



+ QUÉ ES LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

- Integración en el **gobierno y gestión de la empresa**, de las preocupaciones sociales, laborales, medioambientales y de respeto a los derechos humanos, responsabilizándose de las consecuencias que se derivan de sus acciones empresariales.



+ La RSC tiene tres “patas”

- Social
- Medioambiental
- Económica

Desde el Grupo RSC en Acción trabajamos sobre todo la dimensión social pero sin olvidar las demás dimensiones o “patas” de la RSC, son aspectos necesariamente complementarios

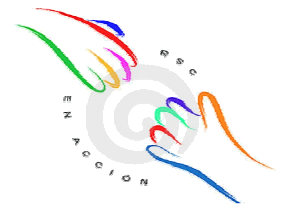


+ Caminamos hacia...

- Satisfacer las **necesidades** de las generaciones presentes, sin comprometer las posibilidades de las **generaciones del futuro**, para atender sus propias necesidades

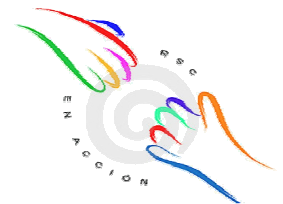


(Informe de la Comisión Mundial sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo)



+ OBJETIVOS ESTRATÉGICOS GRUPO RSC EN ACCIÓN

- Promover la RSC
- Personas/empleo/diversidad
- Compromiso con el territorio
- Intercambio
- Apoyo mutuo y a la empresa
- Compartir buenas prácticas con el tejido empresarial
- Acercar a la realidad de la empresa los beneficios de las prácticas responsables

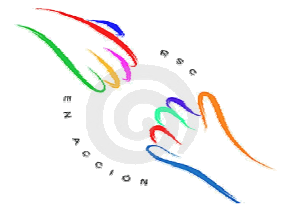


+ VALORES GRUPO RSC EN ACCIÓN

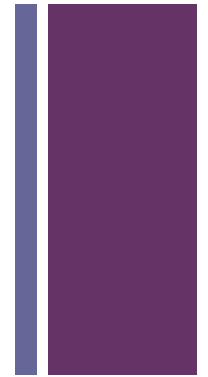
- COMPROMISO
- CONFIANZA
- PROACTIVIDAD



- INNOVACIÓN
- APRENDIZAJE CONTINUO
- DIVERSIDAD
- HONESTIDAD



+ COMPORTAMIENTOS DESEADOS



Transparencia

Sinceridad

Independencia

Escucha activa

Cooperación

Empatía

Expresión argumentada

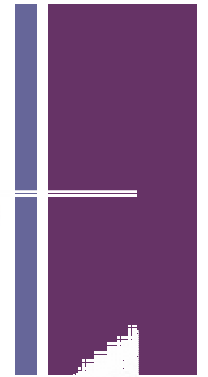
Apertura



Disciplina y perseverancia

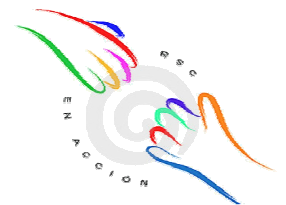


+ QUÉ HEMOS HECHO HASTA EL MOMENTO



COMPARTIR PROYECTOS DE RSC:

- Tomás Gómez, Máster de RSC de la U. Politécnica de Valencia: sello de RSE del proyecto ERCOVA
- Roberto Ballester y Daniela Gallegos, Fundación ÉTNOR: Observatorio de RSC
- Raúl Contreras, Nittúa: Estudio sobre la Medición del Valor Social
- Rafael Mossi ,Cámara de Valencia: Herramienta de diagnóstico y comunicación de la RSC
- Pilar Ortega y Gisela Vidal, Universidad Florida: Proyecto Valodi
- Paula Otero, Cruz Roja CV: Proyecto Empresa Divers@



+ QUÉ HEMOS HECHO....

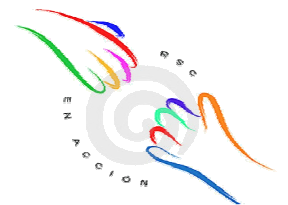
**BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES EN LA
COMUNIDAD VALENCIANA**

**CONCILIACIÓN
IGUALDAD Y DIVERSIDAD
CONTRATACIÓN DE COLECTIVOS VULNERABLES**

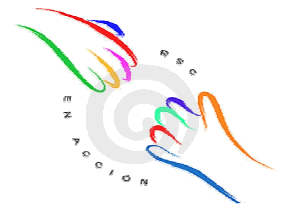
**BANCAJA, CONSUM, DISPROMERCH,
MARTÍNEZ LORIENTE, ORXATA MÓN, SEUR**

www.empleocruzrojacv.es

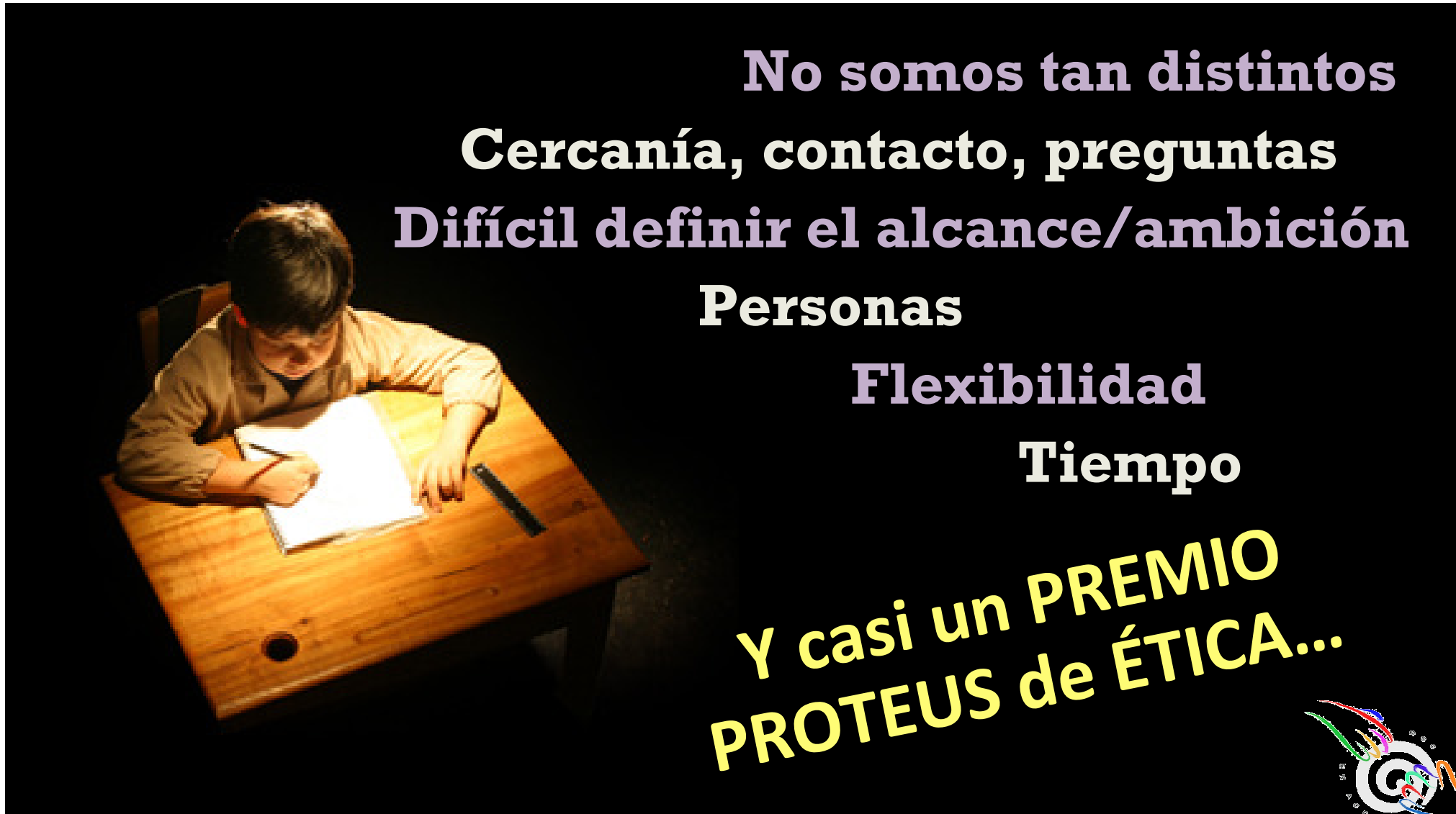
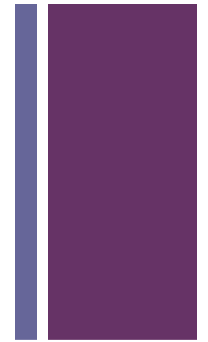
Linkedin: RSC en Acción



+ QUÉ MÁS HEMOS HECHO...



+ LECCIONES APRENDIDAS...



No somos tan distintos
Cercanía, contacto, preguntas
Difícil definir el alcance/ambición

Personas

Flexibilidad

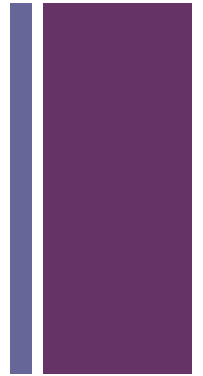
Tiempo

Y casi un PREMIO
PROTEUS de ÉTICA...





¿QUÉ QUEREMOS HACER EN ESTAS REUNIONES?

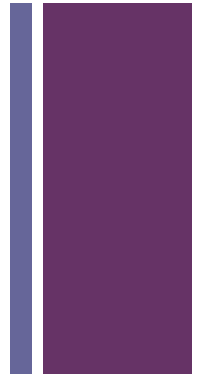


- **Compartir** cómo generamos beneficios en nuestras organizaciones a través de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y sus prácticas concretas: cómo lograr mejorar la implicación de la plantilla y por tanto la productividad, la fidelización y la rentabilidad.





¿POR QUÉ QUEREMOS HACER ESTO?



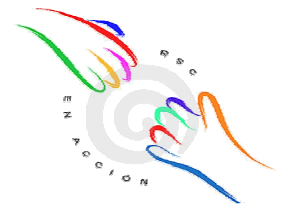
- Por que queremos generar confianza, tanto en la sociedad como en nuestros empleados, algo fundamental, especialmente en tiempos de crisis.



+ ¿QUÉ SE ESPERA DE L@S QUE PARTICIPAMOS EN LAS REUNIONES?



- Compartir mutuamente la información de qué **prácticas** estamos haciendo cooperando en el aprendizaje.



+ ¿ POR QUÉ HEMOS CONTACTADO CONTIGO?

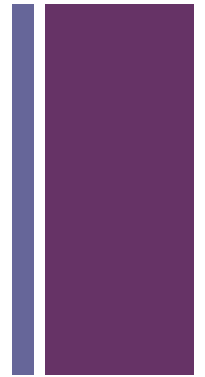


- Porque nos ha llegado información de que en la empresa hay **interés** o que ya tenéis en marcha **acciones de RSC**, aunque quizás no le llaméis de esta forma.
- Creemos que **tienes mucho que aportar.**





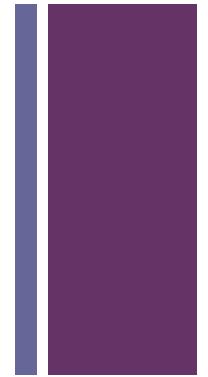
¿ME CUESTA DINERO?



- **No.** En todo caso, inversión en **tiempo** y **compromiso**, si después seguimos trabajando en prácticas responsables, algo que siempre se hace de forma voluntaria, y generalmente sin costes para la empresa.
- Lo único que aporta son beneficios...



+ BENEFICIOS DE LA RSC

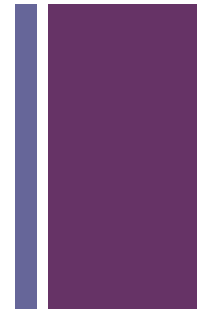


- Innovación
- Rentabilidad
- Competitividad
- Productividad
- Aporte de valor
- Reducción de conflictos
- Sostenibilidad
- Integración
- Desarrollo
- Reputación
- Calidad
- Excelencia
- Diferenciación
- Atracción de talento

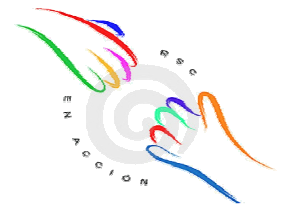




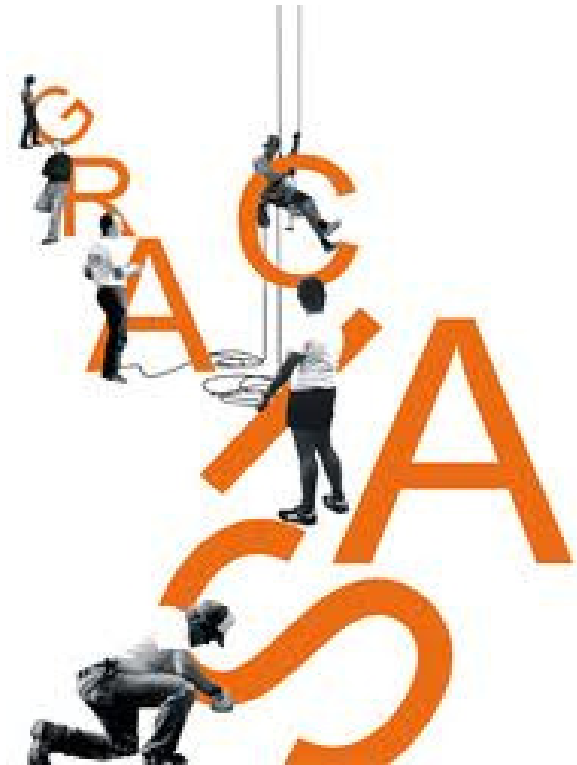
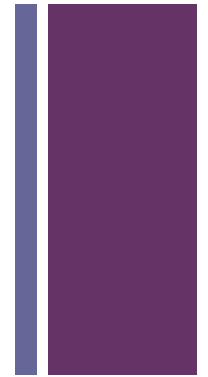
¿CÓMO LOGRAR ESTOS BENEFICIOS?



- Confianza
- Diferenciación
- Dimensión ética
- Corresponsabilidad
- Implicación
- Compromiso
- Integración
- Desarrollo
- Calidad
- Excelencia
- Gestión de riesgos
- Gestión de talento
- Sensibilidad



+ CONTACTO CON EL GRUPO



Paula Otero Hermida: paothe@cuzroja.es

963 80 22 44

Linkedin: Grupo RSC en Acción

