

TALLER:
“ LA INCLUSIÓN TECNOLÓGICA. REDES SOCIALES EMPLEO 2.0”

Juan Carlos Barceló Sánchez

@juancbarcelo

blog: [Redes Humanas 2.0](#)

Octubre 2012

Algunos datos para empezar

- En Estados Unidos el 80% de la estrategia de reclutamiento se basa en 2.0;
- En España estamos por debajo, pero es una cifra que está creciendo.



- La estrategia de reclutamiento de las empresas ha cambiado
- Más del 50% de los profesionales de los recursos humanos hacemos uso de las redes sociales para el desempeño de nuestra actividad profesional



- El Reclutamiento 2.0 se ha consolidado por lo que la presencia en las Redes Sociales como medio para la búsqueda de empleo se ha convertido en un factor clave de éxito



LAS PERSONAS

GENERACIÓN X:1964-1981.

Características: Conciliación vida familiar/laboral, prefieren entidades flexibles y horizontales, conocen el valor del compromiso.

GENERACIÓN Y: 1982-1994.

Características: Libre expresión, no valoran la seguridad laboral, no tienen miedo al cambio ya que no son leales a los empleadores. Valoran más las relaciones con los compañeros.



GENERACIÓN Z: 1995-2003.

Características: También denominadas “Generación Digital”
Desde su nacimiento han tenido acceso a las nuevas tecnologías.



EL CV TRADICIONAL HA MUERTO O ESTÁ EN VIAS DE EXTINCIÓN



Curriculum Vitae

DATOS PERSONALES:

JUAN CARLOS BARCELÓ SÁNCHEZ [REDACTED]

Tlf: [REDACTED]

[REDACTED] MADRID

Twitter: [@juancbarcelo](https://twitter.com/juancbarcelo)

<http://es.linkedin.com/in/juancarlosbarcelo>

FORMACIÓN ACADÉMICA:

LICENCIADO en Humanidades. UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID.1987-1992.

MASTER EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS. UNIV. COMPLUTENSE 2007-2008.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:



CONSTRUIR NUESTRA MARCA PERSONAL

La construcción de una Marca Personal se basa en diferenciarte, dar a conocer **qué te hace especial a otro del mismo** sector profesional, conseguir el reconocimiento y por último que se traduzca en trabajo



¿QUÉ VALORA LA “GENERACIÓN Y” DE LAS ORGANIZACIONES?

-Valoran más las oportunidades de desarrollo y la reputación /imagen de la empresa (Employer Branding) que el puesto a desarrollar

1. INNOVACIÓN, MODERNIDAD Y CONFORT
2. APRENDIZAJE Y CRECIMIENTO
3. COLABORACIÓN
4. COMUNICACIÓN ABIERTA
5. FEEDBACK
6. INFORMACIÓN CORPORATIVA
7. FLEXIBILIDAD
8. EMPLOYER BRANDING O IMAGEN DE LA ORGANIZACIÓN
9. OPORTUNIDAD DE DESARROLLO Y REPUTACIÓN/ IMAGEN DE LA EMPRESA

- El coste de no adaptarse a la Generación Y es muy alto: quedarse sin **talento** en los próximos años.



¿Cómo es el proceso de reclutamiento?

PROCESO DE RECLUTAMIENTO



¿De qué medios disponemos?

MEDIOS DE RECLUTAMIENTO

Hasta mediados de los 90

Diarios

Universidades

Consultoras

CV directo

INEM

ETT

Actualidad

Portales de Empleo

Monster, Infojobs, Infoempleo...

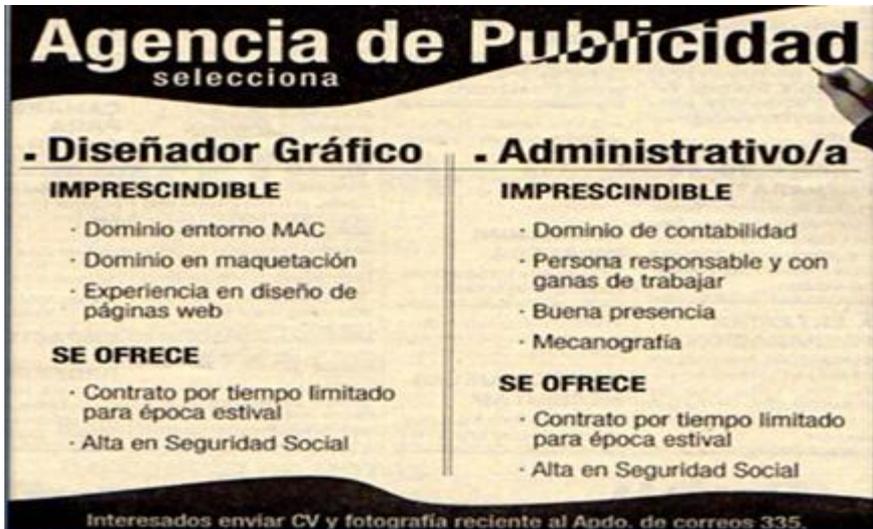
Redes Sociales Profesionales

- LinkedIn, Xing,...

Otras redes sociales

- Facebook, Twitter...

x



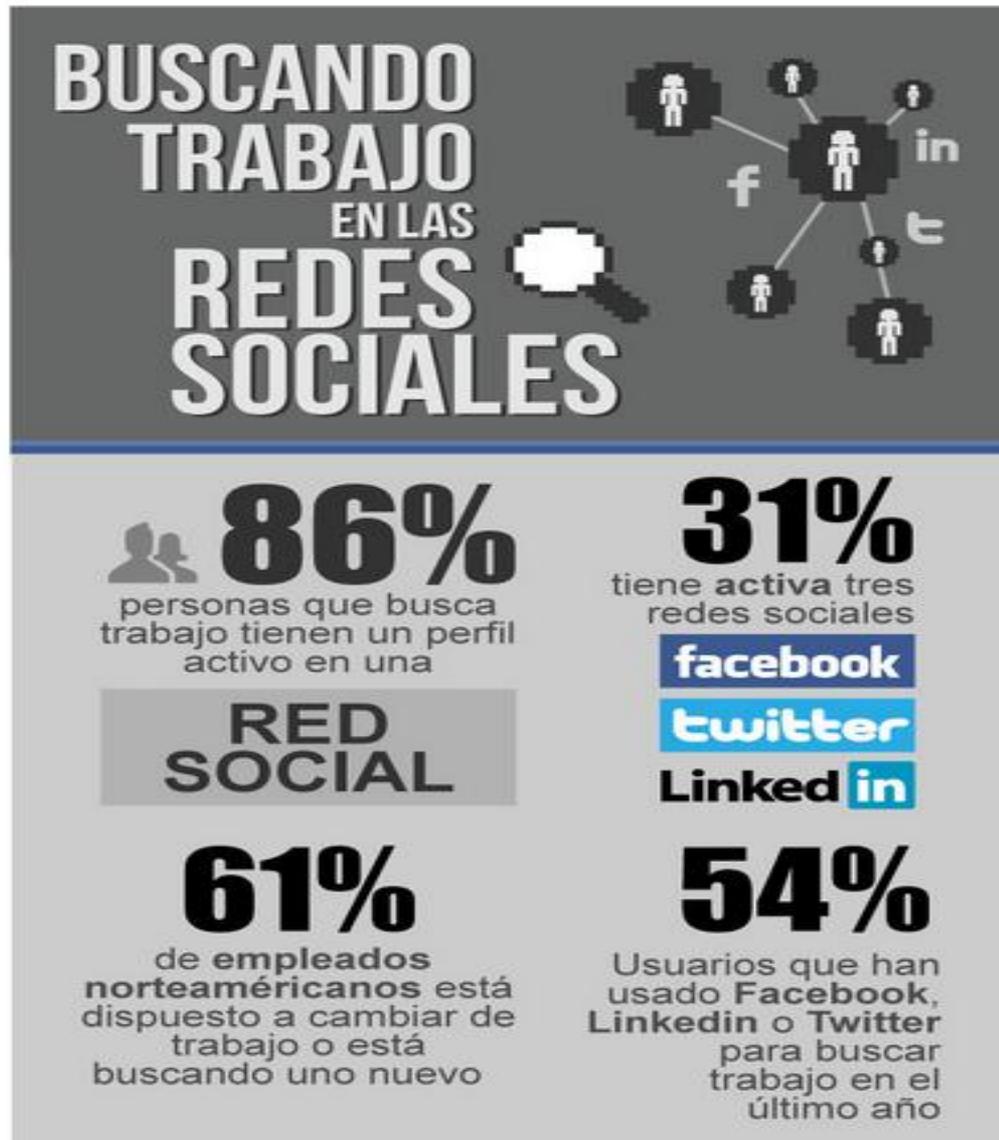
Agencia de Publicidad
selecciona

<p>· Diseñador Gráfico</p> <p>IMPRESINDIBLE</p> <ul style="list-style-type: none">· Dominio entorno MAC· Dominio en maquetación· Experiencia en diseño de páginas web <p>SE OFRECE</p> <ul style="list-style-type: none">· Contrato por tiempo limitado para época estival· Alta en Seguridad Social	<p>· Administrativo/a</p> <p>IMPRESINDIBLE</p> <ul style="list-style-type: none">· Dominio de contabilidad· Persona responsable y con ganas de trabajar· Buena presencia· Mecanografía <p>SE OFRECE</p> <ul style="list-style-type: none">· Contrato por tiempo limitado para época estival· Alta en Seguridad Social
--	--

Interesados enviar CV y fotografía reciente al Apdo. de correos 335.



BUSCANDO TRABAJO EN LAS REDES SOCIALES



4 de 10 usuarios que buscan trabajo son

SÚPER SOCIALES

tienen más de 150 contactos en Facebook, Twitter o LinkedIn

Tener más contactos incrementa la posibilidad de encontrar trabajo en una red social

28%

de los “súper sociales” encontró su último trabajo a través de una red social

facebook

85%

twitter

56%

LinkedIn

45%



¿Qué hacen los usuarios para buscar trabajo en las redes sociales?

Modificar las políticas de privacidad



Actualizar perfil con información profesional



Hacer nuevos contactos profesionales



Buscar ofertas de trabajo



Pedir ayuda con la búsqueda de trabajo

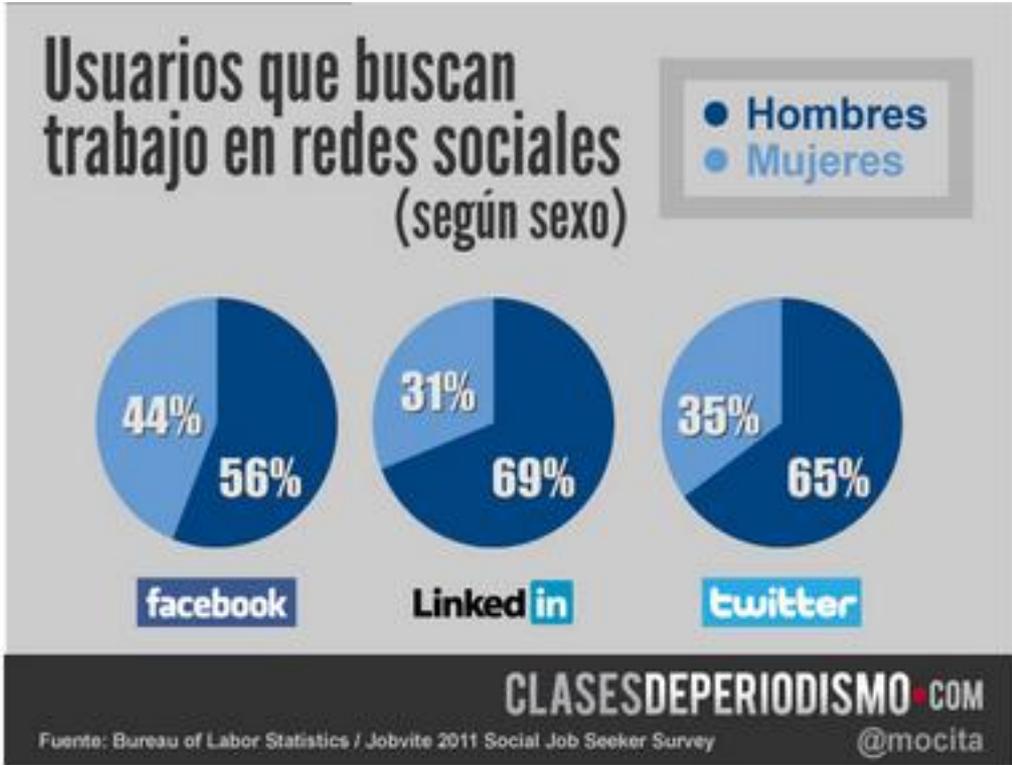


Contactos comparten oportunidades laborales



5% 10% 15% 20%





Vía: [Clases de periodismo](#) | [Maria Cecilia Rodriguez \(@mocita en Twitter\)](#)



PORTALES DE EMPLEO

- *f* Los portales de empleo aún mantienen el liderazgo, como en el caso de www.infoempleo.es. Ofrecen un servicio cuantitativo y genérico

InfoJobs.net

infoempleo.com



VENTAJAS DE LA SELECCIÓN A TRAVÉS DE REDES SOCIALES

- *Acceso directo a los mejores talentos del mundo*
- *Suelen ofrecer datos actualizados, pero el grado de detalle depende de lo que el profesional decida mostrar.*
- *Encontrar y contactar con candidatos altamente calificados de forma pasiva.*
- *Son herramientas que siempre están disponibles y que ofrecen buenos motores de búsqueda (Por sector, empresa y palabra clave).*
- *Es un sistema gratuito (Aunque existen también los servicios premium)*

*Del libro “El talento está en la red” de Amparo Díaz Llairó



REDES SOCIALES GENERALISTAS

Redes Sociales generalistas o de ocio

Su objetivo principal es facilitar y potenciar las relaciones personales entre los usuarios que la componen:

Redes sociales basadas en perfiles: Redes como Facebook, Tuenti,

Redes de microblogging o nanoblogging: Plataformas como Twitter o Yammer



REDES SOCIALES PROFESIONALES

Las redes profesionales ofrecen una selección de empleados cualitativa, ideal para encontrar perfiles de alta especialización y capacitación



Su **objetivo principal** es establecer contactos profesionales con otros usuarios.

Permiten encontrar un nuevo trabajo, interactuar e intercambiar conocimientos.

En estas redes se conectan usuarios con similares intereses profesionales y muchas empresas buscan a sus futuros colaboradores a través de este nuevo medio de empleo.

La edad es un factor determinante: se incrementa el porcentaje de usuarios a medida que aumenta su edad

Las más destacadas: LINKEDIN y XING:

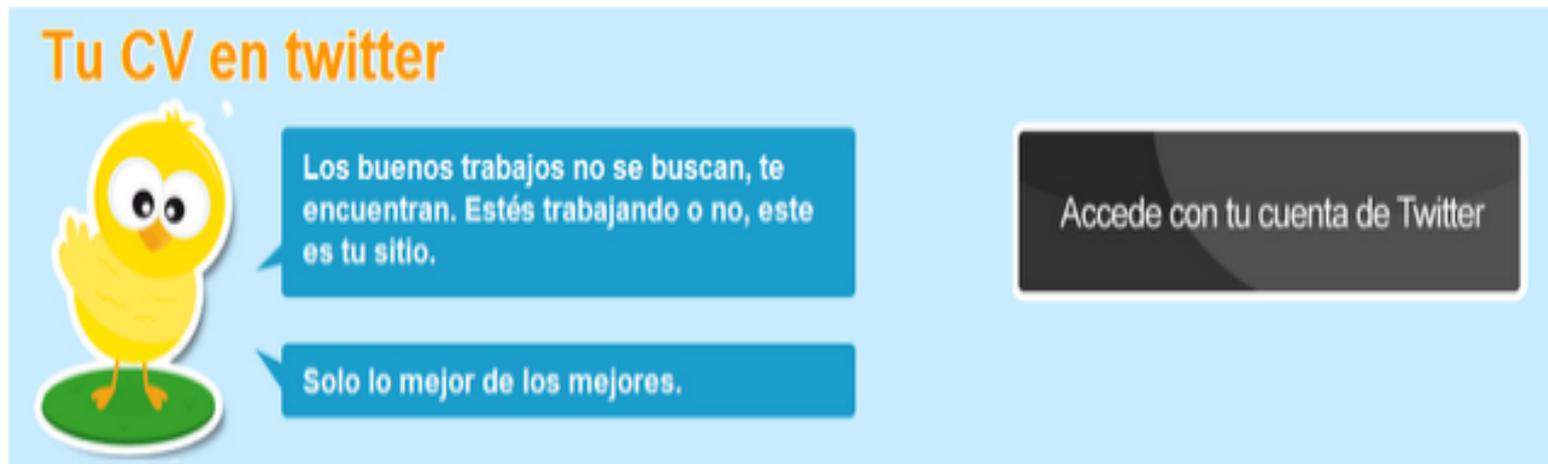
- Más especializadas, perfiles profesionales medios- altos.
- Búsqueda selectiva de candidato
- Crear grupos de interés
- Publicar anuncios
- Ampliar la red de contactos profesionales





HERRAMIENTAS EN TWITTER

- **Empleo 2.0 Como insertar mi CV en Twitter en diez tuits**
- **TwitCVer** <http://twicver.com/> que nos permite insertar nuestro CV en no más de 10 tuits. Esta página está disponible en Inglés y Español y vale tanto para **candidatos como para reclutadores**. La web está solo disponible para usuarios de Twitter, ya que el registro se hace a través de nuestra cuenta.
- Los pasos son realmente sencillos: entramos en la web y accedemos con nuestra cuenta de Twitter:



Tu CV en twitter

Los buenos trabajos no se buscan, te encuentran. Estés trabajando o no, este es tu sitio.

Solo lo mejor de los mejores.

Accede con tu cuenta de Twitter



- Una vez dentro, elegimos entre candidato o reclutador, si somos candidatos tenemos la opción de explicar en diez tuits lo mejor de nosotros.

Candidato

10 Tweets para explicar en qué y porqué eres bueno



Solo lo mejor de tu CV.

Breve, sin rollos, conciso.

Con o sin trabajo, todos estamos en el mercado, si estas en twiCVer, te encontrarán.

Los mejores trabajos no se buscan, te encuentran.



Y además en este caso, tendremos que hacer gala de una de las competencias personales que se buscan en un candidato como es la capacidad de síntesis

Crear CV



Biografía

CEO de mi propia vida; Co-founder de la vida de mi hijo Pablo. #Formador de #RRHH #RRHH2.0 Autor del blog <http://www.redeshumanas20.com/>

Puedes editar tu biografía en tu cuenta de Twitter.

Historia personal

Cuenta cuando naciste, donde vives, ciudad, país, si estas casado o no, tienes hijos?, lo que quieras pero no te enrolles....puedes enlazar fotos, webs...

Quedan: 140 caracteres

Historia académica

Lo importante solamente. Seguro que en otro momento lo vas a poder ampliar. Ve al grano!!

Quedan: 140 caracteres

Historia profesional

Importa que digas dónde trabajaste, que hacías, porque te pagaban, porque cambiaste, cuántos años, en que sector, tenías un equipo? Nada más. Lo que ponía en tu tarjeta o en la puerta de tu despacho nos importa más bien poco...

Quedan: 140 caracteres

Historia Profesional (II)

Si lo deseas, puedes añadir otra experiencia profesional.

- **Twitter como método para buscar trabajo es Twitter Job Search** <http://www.twitjobsearch.com/>
- Es una herramienta muy sencilla de utilizar. Twitter Job Search nos permitirá buscar puestos de trabajo a través de distintos patrones, ya sea buscando por diferentes ciudades o por el tipo de empleo. Una vez que le indicamos el parámetro a elegir, el sistema busca en la base de datos de Twitter en busca de alguien que ofrezca el empleo que deseamos. También nos muestra anunciantes destacados de empleo y nos permite recibir alertas en nuestro correo electrónico.



What do you want to do?

RRHH

Search

advanced ▾

234 results found in (0.085 sec.)

Sort by: **relevance** | date

[Subscribe](#)

Get email alerts for RRHH

Your email address

save

You can cancel email alerts at anytime.

daily weekly

Ads by Google

[RRHH](#)

437 ofertas Empleo Recursos Humanos ¡Encuentra el trabajo que buscas!

servicioempleo.com/Recursos-Humanos

Register your CV

Click here to upload your file

Files: txt, pdf, doc, odt, rtf (max: 984K)

Upload

Refine by:

Tweeted On

« (2) Today

« (32) Yesterday

« (200) Older

Job Title

« (45) Programador



empleoofertas: @VuelosA1Euro - Controller RR.HH (Ref: FWQ267) - Barcelona (Barcelona)Empresa: Catenon worldwide executive search.De... [more](#)

Monday 01 October 2012 16:33 (0)

options ▾



view job



publica avisos: Encargado de RR.HH.: Empresa de Transportes busca encargados de RRHH con conocimientos de remuneraciones, gesti... [more](#)

Thursday 20 September 2012 01:18 (0)

options ▾



view job



- Otra herramienta que podemos utilizar es **Tweetbeep**. <http://tweetbeep.com/>
- Esta herramienta nos permite crear alertas sobre lo que queramos, así por ejemplo podemos crear una alerta diaria sobre ofertas de trabajo para que nos lleguen al correo electrónico.



TweetBeep
is like
Google Alerts
for Twitter!



My Alerts
[Profile](#) • [Help](#)
[Log Out](#)

New Keyword Alert

Create your alert below. Only one keyword or phrase per alert.
Excluding keywords is optional, but is useful for filtering an alert.

Keyword or Phrase

Type

Frequency

Exclude keywords
(comma separated)

Save Alert



facebook®

HERRAMIENTAS EN FACEBOOK

- Si hablamos de Facebook también tenemos varias herramientas para la búsqueda de empleo y de candidatos. Una de ellas es **BeKnown** <http://apps.facebook.com/beknown/> (es una aplicación de Monster integrada en Facebook) que tiene un buscador de ofertas de trabajo y otra pestaña para publicar ofertas de trabajo.





Juan Barceló
Editar mi Perfil

Todas las Medallas (1)



Estadísticas de red profesional

- 0 Contactos
- 0 Contactos de Segundo nivel
- 0 Empresas que sigues
- 0 Empresas

Tu perfil está completo en un

0%

Bienvenido a BeKnown, Juan

Me gusta

150000

Novedades en BeKnown

- Bienvenido a BeKnown
- Solicita tu URL BeKnown personalizada
- Ver videos de demostración (en inglés)
- Invitar contactos de Facebook y Twitter

1 Completa tu perfil

Tu perfil actúa como CV cuando te interesa un trabajo así que asegúrate de que está completo.

Resumen (+10%)

Experiencia (+20%)

Formación (+15%)

Habilidades (+20%)

Intereses (+5%)

2 Construye tu red profesional

Amplia tu red profesional invitando colegas del pasado y actuales y mantente conectado.



Invitar por email



- La siguiente es **BranchOut** <http://branchout.com/> es una red profesional dentro de Facebook que nos permite también buscar ofertas de empleo o hacer búsquedas por personas





Jobs

People

Search for jobs by keyword, title or company



To Do < [Add "Specialties"](#) [Add a "Summary"](#) [Add work history](#) [Update your professional photo](#) >

Network Updates: Jobs



You installed BranchOut.



Update your resume to see jobs customized for you

[Update Your Resume](#)

Jobs For You

	Juan	CONNECTIONS	87
	0		Add Friends

Quick Links

[Saved Jobs](#)

[RecruiterConnect](#)

[Posted Jobs](#)

Fill Out Your Profile

Where do you currently work?



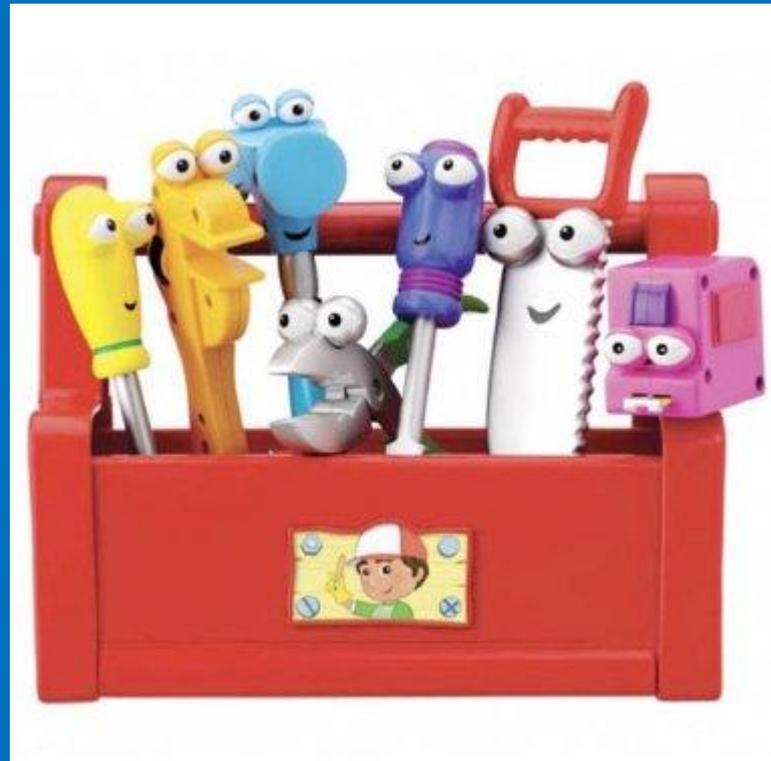
- Otra aplicación de Facebook es Jobandtalent <http://www.facebook.com/jobandtalent> donde también podemos integrar nuestro CV

The image shows a screenshot of the Jobandtalent website. At the top left is the logo "jobandtalent". On the top right, there are two buttons: "¿Ya te has dado de alta? Entrar" and "¿Eres una empresa?". The main content area is divided into two sections: "Descubre y utiliza tu red" on the left and "profesional de Facebook" on the right. In the center, a professional profile for "Juan C. B." is displayed, including a photo, the name, and the affiliation "Universidad Empresa". Below the profile, a text box states: "Tu perfil profesional está conectado a miles de empresas a través de tus amigos. Únete a jobandtalent y descubre a quién estás conectado." Surrounding the central profile are several circular icons representing connected companies: BBVA, L'ORÉAL PROFESSIONNEL, GROUPON, Deloitte., Google, accenture, and facebook. At the bottom center, there is a blue button with the Facebook logo and the text "Entrar >>".



Otras herramientas:

UNA BIOGRAFIA BASICA DE LO QUE ERES Y LO QUE HACES EN LA RED



CuVitt®

Cuvvit <https://es.cuvitt.com/talent/> es el curriculum inteligente. Es tu posición en el mercado laboral, tu experiencia y valor profesional, tu marca personal, tus expectativas profesionales.



¿Sabes por qué te valora el mercado laboral?
Averígualo. Haz tu CuVitt para:

- > Diferenciarte por aspectos que antes no podías.
- > Aumentar tu visibilidad en el mercado.
- > Que te encuentren por lo que tú quieres destacar.

El primer CV inteligente que te representa al 100%

 Mira el vídeo y conoce CuVitt

LOGIN | [nuestro blog](#) | [▼ español](#)   

Comienza tu CuVitt

Tu email

Tu país

Tu fecha de nacimiento

Contraseña

[Crea tu Cuvitt >](#)

al crear tu CuVitt aceptas sus [condiciones](#)



Bienvenido a CuVitt.

Crea tu curriculum inteligente en tres sencillos pasos

1

Descubre tus tres perfiles:
de talentos, de expectativas y de trayectoria

2

Dale a CuVitt tu toque personal con tu foto y tus
intereses

3

Conoce tu cotización en el mercado laboral y a
empresas que encajan con tu forma de trabajar

Y recuerda que puedes dejar tu CuVitt en el punto que quieras y continuarlo más tarde.
Ah! y tampoco tienes que activar tu CuVitt si no quieres...

¡Empezar!



¿Tienes alguna inquietud artística? Cuéntanos...

Justo aquí abajo aparecen unas cuantas actividades artísticas: marca las que practiques o hayas practicado en otros momentos de tu vida. ¡Eh!, no hace falta que marques las que te gustaría hacer o las que piensas iniciar: sólo aquellas que te representan.

- Pintar o dibujar
- Hacer esculturas
- Actuar (interpretar)
- Producir cosas con las manos
- Hacer diseños de moda
- Tocar un instrumento musical
- Escribir novelas
- Escribir relatos, cuentos, guiones
- Cocinar
- Hacer fotografías
- Cantar
- Hacer diseños gráficos
- Decorar interiores
- Componer melodías
- Dirigir artistas
- Dirigir espectáculos
- Crear efectos artísticos en espectáculos
- Crear efectos especiales
- Realizar filmaciones

Tu talento Artístico

Tu talento Físico

Tu talento Intelectual

Tu talento Social

Tu talento Relacional



InResu.me

Inresu.me <http://inresu.me/> que nos permite entrar logueándonos en Facebook y con la que podemos elaborar y compartir nuestro CV en muy poco tiempo en las redes sociales. Si entramos en la página nos encontramos con la bienvenida y con esto que veis:



En seguida podemos ver lo visual que va resultando al ir añadiendo nuestra experiencia laboral porque además nos permite poner los logos de las empresas como vemos aquí:

Área de edición

+ Add row + Add year ↑



Address: Your Address
Phone: Your Phone
Mobile: Your Mobile Phone
Email: juancbarsan@gmail.com
LinkedIn: es.linkedin.com/in/juancarlosbarcelo
Nationality: Española
Date of Birth: Your Date of Birth

2012 2012

Desde Noviembre de 2009
ABRIDA ASESORES
Profesor de RRHH, Habilidades Directivas, Liderazgo, Reclutamiento 2.0 y RRHH 2.0 Diseñando e impartiendo acciones formativas para distintos sectores del mercado de trabajo y empresas:

Image URI
http://a0.twimg.com/profile_images/123456789/abrida.png
Image Size
Big
Image Side
Right

Aquí vamos poniendo nuestra experiencia laboral





Podemos elegir entre bastantes diseños, fuentes y colores. Una vez que hayamos completado el CV lo podemos compartir en **Facebook**, **Google** y **LinkedIn**, así como enviarlo a todos tus contactos por e-mail.



The image shows a resume template for Juan Carlos Barceló. At the top left, there is a row of social media sharing icons: Facebook, Twitter, Email, Print, and a plus sign for more options, followed by a share count of 0. A red oval highlights these icons, and a red arrow points from it to a red-bordered box containing the text "Lo podemos compartir en las redes". Below the icons is a portrait of Juan Carlos Barceló, a man in a light blue shirt, with a blue circular overlay at the bottom left of the photo containing the years "1996 2007 2008". To the right of the photo is a list of contact information:

Address:	
Phone:	Your Phone
Mobile:	Your Mobile Phone
Email:	juancbarzan@gmail.com
LinkedIn:	es.linkedin.com/in/juancarlosbarcelo
Nationality:	Española
Date of Birth:	Your Date of Birth

At the bottom of the resume, the name "JUAN CARLOS BARCELÓ" is written in a large, light blue, sans-serif font.



Vizifly



- Como elaborar tu CV 2.0 con **Vizify** <https://www.vizify.com/>. Tu biografía gráfica
- Esta herramienta nos sirve para presentar de una manera muy visual lo que somos y la actividad que tenemos en las redes. Ahora que tanto hablamos de construir nuestra marca personal, nuestro **personal branding**, es una herramienta que nos permite enlazar con todas aquellas redes sociales en las que estemos dados de alta.



- Te irá conectando después con Twitter, con Facebook, con FourSquare, con Instagram, Google+ sucesivamente.....



- El final es realmente visual como podéis observar aquí:

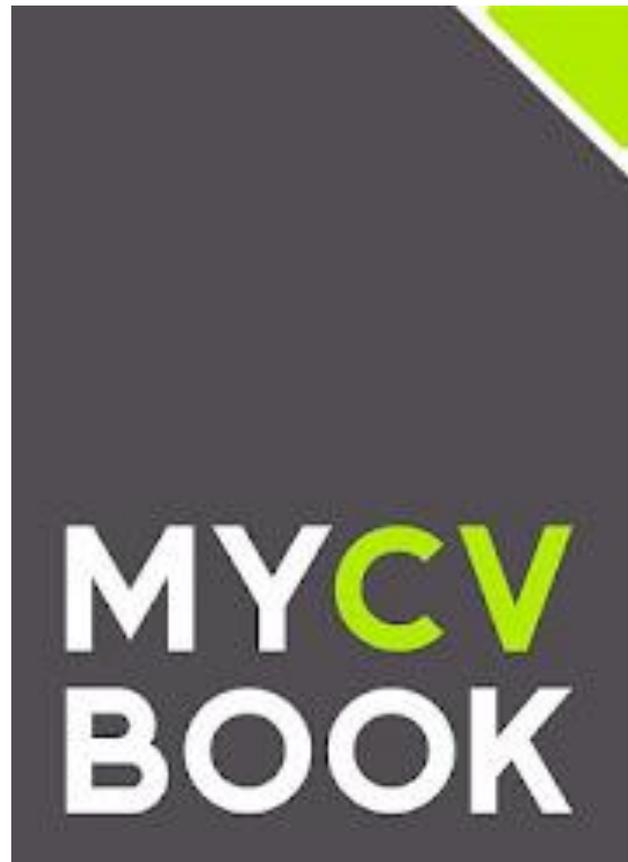


Es un CV donde se puede ver donde trabajas, cuales son las áreas en las que destacas, donde has estudiado, que lugares sueles frecuentar, cuantos años de experiencia tienes, las palabras sobre las que más "tuiteas".



- Y así hasta once páginas o más, puesto que puedes ir añadiendo páginas y también editar las mismas, cambiar los colores etc,





MYCVBOOK [HTTP://WWW.MYCVBOOK.COM/](http://www.mycvbook.com/)

The screenshot displays the MYCVBOOK website interface. At the top left is the MYCVBOOK logo. The navigation menu includes 'NOSOTROS', 'CLIENTES', 'PERFILES', 'PRENSA', and 'BLOG'. On the top right, there is a login prompt: 'Haz login, o empieza como candidato o empresa' followed by 'ES'. The main content area is titled 'Mi Página' and features a profile card for 'Cloud Tech, S.L.' with a cloud logo and social media icons. Below the profile card is a 'Muro' (wall) section with a text input field 'Escribe algo en tu muro' and a filter dropdown set to 'Todo'. A job listing is visible, titled 'Desarrollador PHP' by 'Cloud Tech, S.L.' from 'Ayer'. The listing describes a search for a PHP developer in Barcelona and includes a video player. A 'Recomendar' button is located below the video. To the right of the main content is a large promotional banner with the text 'Un perfil y miles de oportunidades a un click de distancia' and a 'Comenzar ahora' button. At the bottom of the page, there is a row of partner logos including SELLBYTEL, Blink, DAMCO, Telefonica I+D, <UNDEFINED>, LS Technova Barcelona, and Way to Stay. A 'Ver todos' link is positioned to the right of the logos. A blue circle is present in the bottom right corner of the page.

MYCVBOOK

NOSOTROS CLIENTES PERFILES PRENSA BLOG

Haz login, o empieza como candidato o empresa | ES

← Mi Página

Escribe algo en tu muro

Muro Filtrar por: Todo Ofertas

Cloud Tech, S.L. | Ayer

Desarrollador PHP
Programador, en Barcelona (España)

Estamos buscando a un desarrollador PHP que nos ayude a llevar nuestra aplicación web al siguiente nivel de calidad, robustez y escalabilidad [\(expandir\)](#)

Recomendar

Cloud Tech, S.L. | Sábado 29 de Febrero del 2012

Usuarios

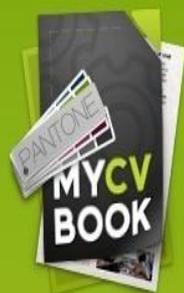
Un perfil y miles de oportunidades a un click de distancia

No pierdas el tiempo y encuentra la empresa ideal para trabajar, ellas se preocuparán en mostrarte quienes son

Comenzar ahora

Ver todos

SELLBYTEL Blink DAMCO Telefonica I+D <UNDEFINED> LS Technova Barcelona Way to Stay



▼ **PERFIL**

Tu marca personal



◆ **OFERTAS**

Busca ofertas



■ **AGENDA**

Busca empresas



◆ **CV**

Edita tu CV



◆ **Widgets**

Descarga widgets





Juan Carlos Barceló
Sánchez

Profesor de RRHH.2.0 y
Habilidades Directivas

Consultor,  autor,
apasionado por los RRHH y
las Redes Sociales. Creo en
las personas porque sin ellas
nada tendría sentido. Blogger
y por encima de todo padre
de Pablo.

 [Compartir](#)

Muro

Mi marca personal



Feed

Empresas & Ofertas



 Publica contenido sobre ti y potencia tu marca

Muro de marca

[Twitter](#) [Rss](#) 



Juan Carlos | Martes, 12 Junio 2012

Reclutamiento 2.0; el peligro del efecto halo

Los departamentos de RRHH hoy en día se encuentran en una difícil situación; se les va a exigir más que nunca que sean eficaces y eficientes en una de las tareas más importante de este departamento, que no es otra que la selección de personal. Hoy más que nunca las empresas

 [Ver en blog](#)

 [Eliminar](#)



Juan Carlos | Sábado, 9 Junio 2012

Para los gordos. Para los flacos. Para los altos. Para los bajos...Trabajo

El artículo 35 de la Constitución española dice:1. Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su

 [Ver en blog](#)

 [Eliminar](#)



....y como reclutadores ¿Cómo podemos usar estas herramientas?

CASOS DE ÉXITO DE RECLUTADORES

- **Catenon.** Multinacional española dedicada a la búsqueda internacional de profesionales y ejecutivos.
- *Lo primero que hacemos es identificar el público objetivo de las empresas competidoras a nivel mundial y local de nuestro cliente para localizar al candidato más adecuado*
- *Una vez definido el horizonte de empresas donde puedo localizar a estos profesionales, entran en juego las nuevas técnicas de reclutamiento 2.0 de identificación de profesionales.*
- *Tenemos varias opciones:*
- *Publicar una oferta de empleo como si se tratara de un sitio de empleo.*
- *Buscar en grupos específicos como los de linkedin.*
- *Buscar en comunidades.*

*Del libro “El talento está en la red” de Amparo Díaz Llairó



- **Acciona.**
- Frente a una bolsa de currículos estáticos, este portal es una red social de potenciales candidatos.
- Queremos ser una empresa cercana, con la que puedan interactuar y de la que, a medio plazo, quieran formar parte.
- Más que una herramienta de selección tradicional, el Canal de Empleo nos permite desarrollar una estrategia de marketing y employer branding con los usuarios, explica Alfonso Callejo, director de Recursos Humanos de Acciona.

*Del libro “El talento está en la red” de Amparo Díaz Llairó



....¿y los candidatos?

CVS ORIGINALES

Un Cv hecho con canciones de Spotify

Esta lista no se escucha, se lee:

🎵 **Esta lista no...** de **chemanga** 153 canciones, 8 horas 83 suscriptores ▾

🔗 Compartir en + Suscribirme

aaabada • abarbero • adeus8 • adrianamoedo
• akolobj • albertfm0 • alexkalextrik • allon...

Canción	Descargar	Artista	Durac...	Álbum	Modificados	Usuario
★ Hola	⬇	Junior Jack	4:12	Trust It	hace 4 días	chemang
★ Que Tal?	⬇	Divididos	3:00	Divididos	hace 4 días	chemang
★ Bienvenido	⬇	Emilio Cuervo, Pablo P...	3:14	Brother Bear Original So...	hace 4 días	chemang
★ Esto Es	⬇	El Chojin	3:28	8jin	hace 4 días	chemang
★ Mi Currículum Vitae	⬇	Jpkls	2:37	Albahaca Thirteen	hace 4 días	chemang
★ Hecho	⬇	Daniel Janke, Mark Fewer	4:36	Cinco Puntos Cardinales	hace 4 días	chemang
★ Banda Sonora	⬇	Fes-te Fotre	4:04	15 Anys	hace 4 días	chemang
★ Punto Y Seguido	⬇	Soziedad Alkoholika	3:29	Mala Sangre	hace 4 días	chemang
★ Tengo	⬇	Johnny Ventura Y Sus Hijos	4:13	Mis Favoritas	hace 4 días	chemang
★ Treinta Y Tantos	⬇	Loquillo Y Los Trogloditas	4:11	Grandes Éxitos: Loquillo	hace 4 días	chemang
★ Soy	⬇	Gipsy Kings	3:07	Rare & Unplugged	hace 4 días	chemang
★ Copy	⬇	The Broken Beats	3:31	In The Ruin For The Perfect	hace 4 días	chemang
★ Y	⬇	lamamiwhoami	6:37	Y	hace 4 días	chemang
★ Si Te Interesa	⬇	Charlie Vasquez	3:40	Charlie Vasquez Y Los S...	hace 4 días	chemang
★ Soy Del Madrid	⬇	Mago Oz	3:51	Sentimiento Madridista * ...	hace 4 días	chemang



CVS ORIGINALES

Ser original en RRHH2.0, convertir el CV en un videojuego

<http://danielsternlicht.com>

